

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf Goudwinde

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf Goudwinde. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft 6 stamgroepen met in totaal plaats voor 96 kinderen.

In alle groepen is plaats voor 16 kinderen per dag. Er zijn twee babygroepen (0 - 2,5 jaar), de Zeesterren en de Parels. Er zijn twee peutergroepen (2 - 4 jaar), de Schildpadden en de Dolfijnen. En er zijn twee verticale groepen (0 - 4), de Kikkers en de Zeepaardjes. De groepen werken met vaste pedagogisch professionals.

Bij activiteiten zoals de opening van een thema wordt de stamgroep verlaten en spelen de kinderen in de hal of in een andere ruimte in het pand.

Op woensdag en vrijdag, en ook wel in de schoolvakanties, voegen we groepen samen wanneer het kindaantal dat toelaat. Het samenvoegen gebeurt dan in de vaste clusters: Zeesterren-Kikkers, Schildpadden-Dolfijnen en Zeepaardjes-Parels. Op dit moment voegen alleen op vrijdag de groepen Schildpadden-Dolfijnen en Kikkers-Zeepaardjes-Parels samen.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal een uur aan het begin en een half uur aan het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal anderhalf uur tussen 13.00 en 15.00 uur waarin de medewerkers pauze houden. De pauzes plannen we zo in dat we rekening houden met de behoeftes van de kinderen.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 165 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Vierogenprincipe en achterwachting bij bijzonderheden

Vierogenprincipe: Dit principe is verplicht voor kinderen van nul tot vier jaar. Dit betekent dat op elk moment de reële kans bestaat dat er een volwassene meekijkt of meeluistert met de beroepskracht. Dit houdt in dat we ervoor zorgen dat pedagogisch professionals in een groep altijd gezien of gehoord kunnen worden. In ons kinderdagverblijf realiseren we dit op de volgende manier:

- Er zijn altijd ten minste twee medewerkers aanwezig in het kinderdagverblijf. In uitzonderlijke gevallen (in vakanties) kan het voorkomen dat één medewerker het eerste uur en één medewerker het laatste uur aanwezig is. Dan lopen ouders in en uit en zijn zij de gewenste extra paar ogen. Er is daarnaast altijd een beheerder aanwezig in het pand.
- De groepsruimtes zijn van buitenaf goed zichtbaar door de glazen wanden. De ruimte van de kinderen wordt gedeeld door twee groepen; bij het verschonen zijn de deuren open.
- De verschoonplek voor baby's is in de groepsruimte.
- In de deuren van de slaapkamers zitten ramen, zodat we naar binnen kunnen kijken.

De uitwerking van het vierogenprincipe en de maatregelen die we hierbij nemen hebben we besproken met de oudercommissie.

Achterwacht: In situaties dat er op ons kinderdagverblijf heel weinig kinderen aanwezig zijn en één pedagogisch medewerker voldoet, is altijd een tweede volwassene bereikbaar. Op het rooster staat vermeld welke pedagogisch medewerker achterwacht heeft en deze wordt dan benaderd als de situatie zich voordoet. De planner van het rooster bepaalt en bespreekt dit met de pedagogisch professionals.

In situaties dat er slechts één beroepskracht in het kinderdagverblijf wordt ingezet en er mag worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio, zoals tijdens pauzes en aan het begin en eind van de dag, is er altijd een tweede volwassene in het gebouw aanwezig.

Dat is in ieder geval een van de beheerders van De Ster, die gedurende de openingstijden van het pand continu aanwezig zijn. Zij kunnen bij calamiteiten ingeschakeld worden

Specifieke samenwerking(en)

- Binnen Goudwinde werken wij onder andere samen met bibliotheek, school, logopedist, buurtteams, wijkcentrum de Ster
- Er zijn binnen kdv Goudwinde soms stagiaires aanwezig zijn.

Locatie specifieke informatie

Binnen kdv Goudwinde maken wij gebruik van de binnenruimtes zoals de hal en het speellokaal. Er is een goede samenwerking met school Het Talent.